



20. JUBILEJNÍ ROČNÍK

PRESTIŽNÍ SOUTĚŽE MANAŽERSKÝCH OSOBNOSTÍ

MANAŽER ROKU

MANAGER OF THE YEAR
20TH JUBILEE YEAR OF THE PRESTIGIOUS MANAGERIAL PERSONALITIES

25. duben 2013

20 LET SPOLEČNĚ



Rostislav Dvořák
Předseda Řídicího výboru



Jan Preclík
Předseda Hodnotitelské komise

- VYHLEDÁVÁME
 - HODNOTÍME
 - OCEŇUJEME
- nejlepší lídry českého managementu a byznysu

- 20 years together • WE ARE LOOKING FOR
- CHOOSE • APPRECIATE the best Czech Managers and Business Leaders

20 LET PRESTIŽE – INSPIRACE – ÚSPĚCHŮ

Vyhlašovatelé a garanti soutěže:



Jaroslav Hanák
Prezident SP ČR

„Vidím jako velmi důležité vyzdvihnout prostřednictvím této prestižní soutěže naše nejlepší manažery.“



Pavel Kafka
Prezident ČMA

„Ukazuje se, jak významnou roli manažeři plní a jak se jejich výkon podepisuje na konkurenceschopnosti firem a celé země.“



Jan Wiesner
Prezident KZPS ČR

„MANAŽER ROKU je nejprestižnější a systematicky nejpropracovanější osobnostní soutěž v České republice.“





Soutěž MANAŽER ROKU je výjimečná

MANAŽER ROKU je nejprestižnější a systematicky nejpropracovanější manažerská soutěž v České republice. Jejím cílem je vyhledat, objektivně a nezávisle vybrat, vyhodnotit a zviditelnit nejlepší a nejvýznamnější osobnosti managementu, jejich metody a přínos pro rozvoj firem a celé ekonomiky. Společenským a etickým posláním akce je přispět k rozvoji elity českého managementu. Vyhlášovatelé soutěže jsou Svaz průmyslu a dopravy ČR, Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR a Česká manažerská asociace.

Za dobu své existence soutěž nabídla českému managementu, ekonomice i veřejné správě velký počet zvukných jmen – nejlepších profesionálů v řízení firem, kteří své odborné kvality prokázali nejen na kolbišti české, ale i evropské a světové ekonomiky. Cesta manažerů k vítězným metám není jednoduchá. MANAŽER ROKU není anketa, ale velmi náročné, objektivní, mnohastupňové hodnocení, do kterého jsou zapojeny osobnosti nejpovolanější – špičky ekonomických i vědních oborů z teorie i praxe.

Nominováni jsou do soutěže jen ti nejlepší, kteří se nebojí nést svá rozhodnutí, výsledky a manažerské příběhy do pomyslné „arény“ a utkat se stejně kvalitními, odvážnými a zodpovědnými „soupeři“. Soutěž MANAŽER ROKU je hlavně o lidech – o jejich profesionalitě, odborných znalostech, o vůdcovství, přístupu, rozhodnosti i odpovědnosti, o morálce, obětavosti a disciplíně.

Projekt MANAŽER ROKU je doplněn o intelektuální náboj v podobě konference s názvem Nenechme si ujet vlak – Úloha manažerů ve 21. století a o následnou diskusi u kulatého stolu k závěrům konference. Vrcholem celého DNE ÚSPĚŠNÝCH MANAŽERŮ A FIREM pak je VELKÉ FINÁLE – vyhlášení výsledků 20. jubilejního ročníku soutěže MANAŽER ROKU. Nejlepší manažeři roku 2012 v České republice budou pod záštitou premiéra slavnostně vyhlášeni 25. dubna v pražském paláci Žofín.



**Galerie finalistů
19. ročníku soutěže MANAŽER ROKU**

Ohlédnutí za DNEM ÚSPĚŠNÝCH MANAŽERŮ A FIREM 26. 4. 2012



20 LET PRESTIŽE – INSPIRACE – ÚSPĚCHŮ



FOTOMIX z historie soutěže MANAŽER ROKU



Nositelé čestného titulu MANAŽER ROKU/MANAŽERKA ROKU

2011

MANAŽER ROKU 2011

Lubomír Stoklásek
generální ředitel a předseda
představenstva, AGROSTROJ Pelhřimov, a.s.

MANAŽERKA ROKU 2011

Prof. MUDr. Eva Syková, DrSc.
ředitelka a předsedkyně rady
výzkumného ústavu AV ČR
Ústav experimentální medicíny AV ČR, v.v.i.

2010

MANAŽERKA ROKU 2010

Ing. Senta Čermáková
Worldwide Media and Analyst TS and
Industries Director
Hewlett-Packard Corporation

2009

MANAŽER ROKU 2009

Ing. Zbyněk Frolík
ředitel, Linet, spol. s r.o.

MANAŽERKA ROKU 2009

Muriel Anton
generální ředitelka, Vodafone Czech
Republic, a.s.

2008

MANAŽER ROKU 2008

Doc. Ing. Jiří Cienciala, CSc.
generální ředitel a předseda před-
stavenstva, Třinecké železářny, a.s.

MANAŽERKA ROKU 2008

Dr. Bohuslava Šenkýřová
rektorka, Vysoká škola finanční
a správní, o.p.s.

2007

MANAŽER ROKU 2007

Ing. Vladimír Mráz
generální ředitel a předseda předsta-
venstva, Kooperativa pojišťovna a.s.

MANAŽERKA ROKU 2007

Ing. Eva Kárníková, MBA
generální ředitelka, DINERS club Czech s.r.o.

2006

MANAŽER ROKU 2006

Dipl. Kfm. Detlef Wittig
předseda představenstva, Škoda Auto a.s.

MANAŽERKA ROKU 2006

Ing. Petra Škopová, MBA
generální ředitelka, Chovservis, a.s.

2005

MANAŽER ROKU 2005

Ing. Pavel Kafka, dr.h.c.
generální ředitel, Siemens s. r. o.

MANAŽERKA ROKU 2005

Jana Malá
předsedkyně družstva,
Moravská ústředna Brno, d.u.v.

2004

MANAŽER ROKU 2004

Ing. Zdeněk Burda
předseda představenstva
a generální ředitel, Skanska CZ, a.s.

MANAŽERKA ROKU 2004

Ing. Ludmila Petráňová
generální ředitelka, ČEPS, a.s.

2003

MANAŽER ROKU 2003

JUDr. Martin Roman
předseda představenstva a generální ředi-
tel, ŠKODA Holding, a.s.

MANAŽERKA ROKU 2003

Ing. Jitka Pantůčková, CSc.
provozní ředitelka, Komerční banka, a.s.

2002

MANAŽER ROKU 2002

Ing. Bořivoj Kačena
předseda představenstva a generální ředi-
tel, Stavby silnic a železnic, a.s.

MANAŽERKA ROKU 2002

Ludmila Koutská
generální ředitelka, prokurista,
TOP HOTEL, Praha, s.r.o.

2001

MANAŽER ROKU 2001

Ing. Jiří Majer
předseda představenstva,
Dřevozpracující družstvo Lukavec

MANAŽERKA ROKU 2001

Ing. Jana Kozáková
předsedkyně představenstva,
generální ředitelka, TANEX, PLASTY, a.s.

2000

MANAŽER ROKU 2000

Ing. Zdeněk Pelc, CSc.
generální ředitel, GZ Digital Media, a.s.,
Loděnice u Berouna

MANAŽERKA ROKU 2000

Ing. Dagmar Negrová
ekonomická ředitelka,
AGROFERT HOLDING, a.s., Praha

1999

MANAŽER ROKU 1999

Ing. Jan Mühlfeit
generální ředitel pro ČR a SR,
Microsoft, s.r.o., Praha

MANAŽERKA ROKU 1999

Ing. Helena Rögnerová
ředitelka, Fakultní nemocnice
v Motole, Praha

1998

MANAŽER ROKU 1998

Ing. Rudolf Černý
generální ředitel, KAROSA, a.s.,
Vysoké Mýto

MANAŽERKA ROKU 1998

Edita Šimáčková
předseda představenstva, SEVEROCHEMA,
družstvo pro chemickou výrobu, Liberec

1997

MANAŽER ROKU 1997

Ing. Jiří Pevný
předseda představenstva a ředitel a.s.,
AGROSERVIS, a.s.

Ing. Štěpán Popovič, CSc.

generální ředitel a předseda
představenstva, GLAVUNION, a.s.

Ing. Jan Rýdl

generální ředitel a předseda
představenstva, TOS VARNSDORF, a.s.

MANAŽERKA ROKU 1997

Ing. Marie Parmová
předsedkyně představenstva
a generální ředitelka, Union banka, a.s.,
Ostrava

1996

MANAŽER ROKU 1996

Václav Kadlus
ředitel společnosti,
VÍTKOVICE-PRODECO, Teplice

Ing. Ivan Kratochvíl, CSc.

předseda představenstva
a ředitel společnosti pro rozvoj
a výrobu Českomoravský cement, a.s.,
Beroun

Ing. Arnošt Poul

generální ředitel a předseda
představenstva, Elektrárny Opatovice, a.s.,
Opatovice nad Labem

MANAŽERKA ROKU 1996

Ing. Helena Pískovská
prezidentka, Svaz obchodu ČR

1995

MANAŽER ROKU 1995

Ing. Stanislav Kázecký, CSc.
generální ředitel, ZVVZ, a.s.,
Milevsko

Ing. Jan Pavlíček

generální ředitel, MILO Olomouc, a.s.,
Olomouc

Ing. Lubomír Soudek

generální ředitel a předseda
představenstva, ŠKODA, a.s.,
Plzeň

1994

MANAŽER ROKU 1994

Ing. Ivan Domečků
předseda představenstva a ředitel
odštěpného závodu, ČETRANS,
Ústí nad Labem

JUDr. Antonín Jízdny

president, EURONOVA, a. s., Brno

Ing. Petr Karas, CSc.

předseda představenstva, ČEZ, a.s., Praha

Ing. Jan Sikora

president, Pivovar RADEGAST, a.s., Nošovice

Ing. Antonín Surka

předseda představenstva a generální
ředitel, Brněnské veletrhy a výstavy, a.s.,
Brno

Ing. Jiří Zelenka

předseda, Zemědělské družstvo,
Krásná Hora nad Vltavou

1993

MANAŽER ROKU 1993

Ing. Vladimír Feix
generální ředitel, Český porcelán, a.s.,
Dubí

Ing. RNDr. Miloslav Handl

generální ředitel, SETUZA, a.s.,
Ústí nad Labem

Ing. Miroslav Krejčí

generální ředitel a předseda představenstva,
Chemické závody, a.s., Sokolov

Ing. Pavel Navrátil

předseda, Zemědělské družstvo,
Trhový Štěpánov

Ing. Štěpán Popovič

generální ředitel a předseda
představenstva, GLAVUNION, a.s., Teplice

Ing. Radomír Zbožíněk

generální ředitel,
Závody přesného strojírenství, Zlín

THE 20TH JUBILEE OF THE ANNUAL MANAGER OF THE YEAR COMPETITION WILL AWARD THE BEST

Most managers nominated to the 20th Jubilee of the annual Manager of the Year competition comment on their participation as a „chance to test their qualities, compare with colleagues from the field, meet the best managers in the Czech Republic and improve the prestige of their profession.“ They perceive it as an exact and sophisticated project, with tens of parameters and criteria, incomparable to other competitions and opinion polls.

THE GRAND FINALE OF THE INTELLECTUAL CAPITAL

The winners of the individual categories MANAGER OF THE YEAR – MALE, MANAGER OF THE YEAR – FEMALE, TOP 10, EXCELLENT MANAGER OF A MEDIUM-SIZED COMPANY, EXCELLENT MANAGER OF A SMALL COMPANY, YOUNG MANAGEMENT TALENT UP TO 35 YEARS or FIELD MANAGERS, will be announced on the DAY OF SUCCESSFULL MANAGERS AND COMPANIES, on April 25th at Prague's Žofín Palace. The main argument for the trustworthiness of the project is the fact that that managers are not judged based on nominations or numbers, reasoning or results on the application, but that their stated achievements are verified through practice - in the form of a direct management audit within the company.

Each finalist goes through multi-level, demanding evaluations and one of its areas is the audit. Naturally, the committee conducts an interview in the manager's workplace, in order to verify the validity of data from the nomination and application for the competition. They process a verbal evaluation and quantify-specific indicators, such as revenues, EBITDA, economic results, investments, added value and others. Overall are processed up to 30 criteria with each competitor which then result in six that are critical:

1. Personality and aptitude of the manager and their personal contributions to the company
2. Business results and competitiveness of the company
3. The ability to face crises
4. Society-wide contributions of the company
5. Labor, social and educational activities and
6. Environmental approach.

The manager may receive up to 100 points in total.

THE DAY OF SUCCESSFULL MANAGERS AND COMPANIES

Over the long-term, the day of the ceremonial announcement of the results of the MANAGER OF THE YEAR competition is considered by the expert public to be a festive day for managers. Traditionally, there is an attractive professional host, as well as a prestigious program prepared for them in the Žofín palace. „This year, Managers Day starts on April 25th, with an international conference of the Czech Management Association: DON'T MISS THE TRAIN – with the subtitle, The Role of Managers in the 21st Century,“ explains Pavel Kafka, President of the Czech Management Association. “Top local and international experts on management will present at the conference. Also, T. Hirwikoski of the Laurea University of Applied Sciences Finland and she will introduce the Finnish path to success, as part of the so-called Nordic miracle, Lance Knowles, of Assisted Language Learning in the USA, a leading world-wide expert on the development and use of neuroscientific fields in the educational process, will be presenting as well, Pavel Kysilka, General Direktor of Česká spořitelna; Lubomír Stoklásek, the current MANAGER OF THE YEAR 2011 and General Director of Agrostroj Pelhřimov. The conference will be hosted by one of the most successful Czech managers now working at the top international level, Jan Mühlfeit of Microsoft Corporation, and of the

title MANAGER OF THE YEAR, 1999;“ P. Kafka concludes. The program will then continue with a panel discussion among politicians, aiming to transpose the results of the conference into the awareness of the Czech political scene, as well as presenting to politicians what managers expect from them in the development of the economy and competitiveness“.

THE COMPETITION MOBILIZES RESOURCES

The MANAGER OF THE YEAR project informally mobilizes resources and forms a league of successful Czech male and female managers, who often approach both positive and negative aspects of society in a pioneering manner. The MANAGER OF THE YEAR project is organized by the Confederation of Industry of the Czech Republic, Confederation of Employer and Business Associations of the Czech Republic and the Czech Management Association. Its main goal is to appreciate and highlight excellent managerial leaders as examples for others. Today, the MANAGER OF THE YEAR is the most systematically handled management competition in the Czech Republic, as well as Central Europe. Over the course of its existence – that is over the last 19 years – a total of 1,112 excellent managers (140 women and 972 men) from all over the Czech Republic reached the finals. The imaginary Trophy Cup of this competition shines with exceptional names and successful management leaders, such as: Lubomír Stoklásek of Agrostroje Pelhřimov, Eva Syková of the Academy of Sciences of the Czech Republic, Senta Čermáková of Hewlett Packard, Zbyněk Frolík of Linet, Jiří Cienciala of Třinecké železářny, Jan Mühlfeit of Microsoft, the legendary Štěpán Popovič of Glaverbel Czech, Zdeněk Pelc, Jana Kozáková and Vladimír Feix. It's becoming apparent how important a role managers fulfill and how their performance effects the competitiveness of their companies, as well as the whole country.





DEN ÚSPĚŠNÝCH MANAŽERŮ A FIREM

25. duben 2013, Palác Žofín, Praha

Program:

9.00 – 12.30 **mezinárodní konference České manažerské asociace NENECHME SI UJET VLAK (DON'T MISS THE TRAIN) s podtitulem: Úloha manažerů v první polovině 21. století**

9.00 - 10.30 hodin: Udržitelný rozvoj - vlak na cestě k prosperitě

Pavel Kafka, prezident České manažerské asociace, MANAŽER ROKU 2005

Tuija Hirvikoski, ředitelka Laurea University of Applied Science, Finsko

Jaroslav Hanák, prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR

Eva Syková, ředitelka ÚEM AV ČR, MANAŽERKA ROKU 2011

11.00 - 12.30 hodin: Účelně a efektivně fungující systém vzdělávání - podmínka naplnění vize udržitelného rozvoje

Lubomír Stoklásek, generální ředitel Agrostroje Pelhřimov a.s., MANAŽER ROKU 2011

Lance Knowles, přední světový odborník na rozvoj a využívání programů výpočetní Assisted Language Learning (CALL)

Pavel Kysilka, generální ředitel České spořitelny, a.s.

13.30 – 14.30 **Kulatý stůl k výstupům konference ČMA**

Petr Fiala, ministr školství, mládeže a tělovýchovy

Jaroslav Hanák, prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR

Tuija Hirvikoski, ředitelka Laurea University of Applied Sciences, Finland

Marcel Chládek, senátor, stínový ministr školství, mládeže a tělovýchovy

Pavel Kafka, prezident České manažerské asociace, MANAŽER ROKU 2005

Lubomír Stoklásek, generální ředitel AGROSTROJ Pelhřimov a.s., MANAŽER ROKU 2011

Jan Wiesner, prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR

Konferenci ČMA i Kulatý stůl moderuje: **Jan Mühlfeit**, Chairman Europe, Microsoft Corporation, MANAŽER ROKU 1999

15.00 – 17.00 **Slavnostní vyhlášení výsledků jubilejního 20. ročníku soutěže MANAŽER ROKU**

17.00 Společenský raut

19.00 Večerní představení v Národním divadle – Sluha dvou pánů



KRITÉRIA – SOFISTIKOVANOST – RESPEKT

Projekt MANAŽER ROKU je vybudován na systematicky rozpracovávaných a neustále zpřesňovaných kritériích, na tvrdých podmínkách nominací a ještě náročnějších podmínkách hodnocení a postupů do vyšších kol soutěže. Soutěž kolem sebe soustředí tři týmy respektovaných odborníků z teorie a praxe managementu i ekonomiky. Profiluje je do dvou nezávislých komisí, Hodnotitelské a Národní, a Řídicího výboru.

Soutěž je veřejná a soutěžící musí vyhovovat těmto kritériím:

- má osobní přínos na úspěšnosti a rozvoji firmy
- má vysokou kvalifikaci v oboru i v oblasti řízení
- využívá a rozvíjí moderní metody řízení firmy, vyznačuje se strategickým a invenčním myšlením
- svoji manažerskou profesi uplatňuje v podmínkách globálního ekonomického prostoru
- dovede získávat pracovníky organizace pro cíle firmy
- vyznačuje se etikou a korektností jednání v podnikání, řídí se Kodexem manažera

Při hodnocení je dále přihlédnuto k:

- osobnosti a způsobilosti manažera
- osobnímu přínosu manažera pro firmu
- podnikatelským výsledkům a konkurenceschopnosti firmy čelit krizi
- celospolečenským přínosům firmy – výrobky a služby
- pracovním a sociálním a vzdělávacím aktivitám
- environmentálnímu přístupu

Hodnotitelská komise

Ing. Jan PRECLÍK, M.I.M., předseda
 PhDr. Dana ČAPKOVÁ
 Ing. Pavel FRANEK
 Prof. JUDr. Vilém KAHOUN, Ph.D.
 Ing. Pavel KAFKA, dr.h.c.
 Prof. Ing. Eva KISLINGEROVÁ, CSc.
 Dr. Rastislav LUKOVIČ
 Ing. Eva MATOUŠKOVÁ
 PhDr. Mgr. Štefan MEDZIHORSKÝ
 Ing. Jaroslav NYKL
 Doc. RNDr. Anna PUTNOVÁ, Ph.D., MBA
 Mgr. Ondřej ROUBAL, Ph.D.
 Doc. Ing. Adolf RYBKA, CSc.
 Ing. Karel SKLENÁŘ, CSc.
 JUDr. Ing. Robert SZURMAN
 Ing. Milan SVAŠEK
 Ing. Antonín ŠINÁGL
 PhDr. Ing. Jaroslav ŠUBRT
 Ing. Zdeněk ULMANN
 Ing. Jaromír ZAJÍČEK, MPA

Národní komise

Ing. Jaroslav HANÁK, předseda
 Ing. Ladislav DVOŘÁK, CSc.
 JUDr. Rostislav DVOŘÁK
 Ing. Pavel KAFKA, dr.h.c.
 Prof. Ing. Eva KISLINGEROVÁ, CSc.
 Dr. Rastislav LUKOVIČ
 Ing. Jiří MAJER
 Ing. Martin NOVÁK, MBA
 Ing. Jan PRECLÍK, M.I.M.
 Doc. RNDr. Anna PUTNOVÁ, Ph.D., MBA
 Lubomír STOKLÁSEK
 Prof. MUDr. Eva SYKOVÁ, M.D., Ph.D., D.Sc.
 JUDr. Ing. Robert SZURMAN
 Ing. PhDr. Jaroslav ŠUBRT
 Jan WIESNER

Řídicí výbor

JUDr. Rostislav DVOŘÁK, předseda
 Ing. David DOSTÁL
 Ing. Ladislav DVOŘÁK, CSc.
 Ing. Ivo GAJDOŠ
 Ing. Jaroslav HANÁK
 Ing. Pavel KAFKA, dr.h.c.
 Ing. Zdeněk LIŠKA
 Dr. Rastislav LUKOVIČ
 Ing. Ladislav MACKA
 Ing. Jiří MAJER
 Ing. Václav MATYÁŠ
 PhDr. Milan MOSTÝN
 Ing. Jan PRECLÍK, M.I.M.
 PhDr. Lýdie PROCHÁZKOVÁ
 Lubomír STOKLÁSEK
 Prof. MUDr. Eva SYKOVÁ, M.D., Ph.D., D.Sc.
 Jan WIESNER



VELKÉ FINÁLE

Představujeme vám 86 finalistů jubilejního 20. ročníku soutěže MANAŽER ROKU. Patří v roce 2012 k těm nejlepším. Prošli náročnými kritérii, několikastupňovým hodnocením a manažerským auditem přímo na pracovišti. Z velmi podrobné studie každého finalisty, kterou připravila Hodnotitelská komise, pak ve finále Národní komise vybírá vítěze pro jednotlivé oceňované kategorie:

- MANAŽER ROKU
- MANAŽERKA ROKU
- TOP 10
- Vynikající manažer střední firmy (do 250 zaměstnanců)
- Vynikající manažer malé firmy (do 50 zaměstnanců)
- Mladý manažerský talent do 35 let
- Manažer odvětví
- Uvedení do síně slávy

Na následujících stránkách vám představujeme vizitky finalistů 20. ročníku soutěže. Každému jsme položili čtyři otázky a věříme, že odpovědi mohou být inspirací i pro ostatní:

1. **Vaše krédo?**
2. **Jaký je váš největší manažerský úspěch v posledních třech letech?**
3. **Co si myslíte o systému českého školství? Produkuje dostatečný počet odborníků pro praxi?**
4. **Váš nejpádňější důvod, proč jste přijal nominaci do soutěže MANAŽER ROKU?**

Stát se finalistou soutěže MANAŽER ROKU 2012 je velkým úspěchem a tvrdě zaslouženou poctou. Tým organizátorů soutěže všem finalistům srdečně blahopřeje!



Rastislav Lukovič
ředitel Projektové kanceláře ČMA



Ing. Lumír Al-Dabagh
generální ředitel (45)
BENEŠ a LÁT a.s.
Průhonice

Moje krédo:

Když už v práci trávím většinu života, tak ať je pro mne příjemnou zábavou.

1. Nový závod, který doplňuje naše výrobní schopnosti. Úspěch motivačního a odměňovacího systému, který znamená zkvalitnění všech procesů a výstupů.
2. Považuji vzdělání za konkurenční přednost. Vzděláváním zaměstnanců se systémově zabýváme v podnikové miniakademii, což je strukturovaný systém rozvoje dospělých.
3. Děláním svoji práci, jak nejlépe umím. Zda je na ocenění v soutěži, nevím. Ale vím, že je nesmírně stresující a odpovědná, když se dělá správně. Budoucnost země stojí na schopnosti lidí, mezi které se počítám, vytvářet pracovní příležitosti, inovovat produkty a zabezpečovat udržitelný rozvoj.



Josef Bára
generální ředitel a předseda
představenstva (39)

EuroAgentur Hotels & Travel, a.s.
Praha

Moje krédo:

Nejde o to pátrat po nejlepším tahu, nýbrž hrát podle rozumného plánu. (Jevgenij Znosko-Borovskij).

1. Přeměna akciové společnosti z rodinné a intuitivně řízené na moderní manažersky řízenou společnost (po stoprocentní změně akcionářské struktury). Výsledky hospodaření tento fakt potvrzují.
2. Na české školství nemám pozitivní názor. Produkuje příliš mnoho vysokoškolsky vzdělaných lidí bez odpovídající úrovně.
3. Každá respektovaná soutěž je výzvou, jak z osobního, tak firemního hlediska. Účast v této soutěži považuji za prestižní záležitost.

FINALISTÉ 20. JUBILEJNÍHO ROČNÍKU SOUTĚŽE MANAŽER ROKU



Ing. Jaroslav Besperát

generální ředitel a předseda představenstva (42)

Česká podnikatelská pojišťovna, a.s.,
Vienna Insurance Group
Praha

Moje krédo:

Největší úspěch je žít život, který se nám líbí. Ne až za rok, ale právě teď, každý den, od rána do večera.

1. Před dvěma lety jsme se stali teprve třetí pojišťovnou, která překonala hranici milionu pojištěných vozidel v povinném ručení.
2. Stav českého školství se dlouhodobě nelepší. Najít kvalitního odborníka je čím dál obtížnější, proto máme v ČPP vlastní několikastupňový systém vzdělávání.
3. Je to otázka prestiže. Reprezentuji nejenom sebe, ale také firmu, v jejímž čele stojím, její úspěchy a celý obor. Chci vyhrávat a o to se snažím i tentokrát. Nejlepší manažeři jsou vzorem pro desítky dalších.



Ing. Hana Bláhová

ředitelka a jednatelka (45)

AKSAMITE spol. s r.o.
Liderovice

Moje krédo:

Nelhat zákazníkům, poctivost a pracovitost.

1. Úspěšné fungování naší výrobní firmy i v období velké krize v oboru. Znovuvybudování výrobní haly po loňském požáru.
2. V našem oboru nám chybí Slovensko, kde byla koncentrace vysokých škol.
3. Osobně si vážím osobnosti, která mě navrhla. Soutěž MANAŽER ROKU považuji za možnost k seznámení s osobnostmi českého podnikatelského světa.



Ing. Petr Blažek

ředitel a místopředseda představenstva (27)

Dřevojas, výrobní družstvo
Svitavy

Moje krédo:

Ne splnitelné úkoly neexistují!

1. Komplettní změna procesu z výroby na sklad na výrobu dle konkrétní objednávky, včetně výběru a pořízení nových strojů. To přineslo razantní zkrácení dodacích lhůt, snížení skladů a podstatné zlepšení finančních toků.
2. Dle mého názoru je české školství odtrženo od reality a od praxe. Úroveň školství se snižuje, a to především úroveň učňovského školství.
3. Byl jsem doporučen Klastrem českých nábytkářů. Soutěž považuji za přínosnou pro rozvoj manažerských profesí a rovněž pro zviditelnění firem, které se strategicky rozvíjejí.



Ing. Aleš Brotan

ředitel (64)

T M T spol. s r. o.
Chrudim

Moje krédo:

Mít stále co nabídnout a být konkurenceschopní.

1. V našem neutěšeném hospodářství je z mého pohledu velkým úspěchem naší společnosti obnovení růstu objemu výroby. Přiblížili jsme se k nejuspěšnějším obdobím minulých let.
2. Odbornému školství ujíždí vlak, který, pokud se rychle neuskuteční náprava, nebude vůbec možné dohonit. Jinými slovy, pokud tady nebude, kdo by zkušenosti a vědomosti předal mladé, zodpovědné generaci, vše se vytratí v propadlišti dějin.
3. Právě soutěž Manažer roku je analýza postojů společnosti vůči nastaveným trendům vývoje v manažerské dovednosti ve spojení s realitou.



Ing. Jan Březina

ředitel a místopředseda představenstva (57)

VOKD, a.s.
Ostrava

Moje krédo:

Neboj se požádat o radu, neboj se přiznat chybu.

1. Ocenění Svazu podnikatelů ve stavebnictví společnosti VOKD, a.s. jako nejlepší stavební firmě roku 2009, kdy mimo jiné bylo hodnoceno i zachování zaměstnanosti a výše mzdových prostředků.
2. Problematika úrovně technického školství je jednou z nejvíce diskutovaných nejen ve firmách, ale i na oficiálních jednáních profesních svazů a na půdě Hospodářské komory. Kvalitních, technicky vzdělaných absolventů je prostě nedostatek.
3. Do soutěže jsem byl navržen Svazem podnikatelů ve stavebnictví a přihlášen společností VOKD, a.s. Já osobně se vždy rád seznámím s novými myšlenkami a zkušenostmi.



Ing. Miloslav Čermák

generální ředitel a předseda družstva (64)

Sněžka, výrobní družstvo
Náchod

Moje krédo:

Učit se musíš celý život, čím více toho umíš, tím větší šanci na trhu práce máš!

1. Dokončení rozšíření kapacitních možností v dceřiných firmách.
2. Systém soukromých škol postavený na příspěvku na žáka nutí zvyšovat kvalitu a mnohdy „vystudují“ i takoví, kteří na to nemají. Za posledních 20 let jde kvalita znalostí a dovedností absolventů dolů.
3. Mám tu možnost se potkat s podnikatelskou elitou a vyměnit si názory na různá ekonomická témata.

FINALISTÉ 20. JUBILEJNÍHO ROČNÍKU SOUTĚŽE MANAŽER ROKU



JUDr. Kateřina Černá

tajemnice ÚMČ Praha 13 (50)

Městská část Praha 13
Praha

Moje krédo:

*Nechtěj být člověkem,
který je úspěšný, ale člověkem,
který za něco stojí. (Albert Einstein)*

1. Za svůj největší považuji 100% úspěšnost při podávání projektů spolufinancovaných EU. Podaných projektů bylo 30, realizovaných 30. Mám radost ze svých zaměstnanců, kteří zatím obstáli ve všech kontrolách.
2. Systém školství prochází stálými změnami a myslím si, že to není ku prospěchu. Úroveň některých vysokých škol nejde ke zvýšení kvality v daném oboru, ale sleduje jen kvantitu studentů.
3. Do soutěže Manažer roku jsem se sama nepřihlásila, byla jsem nominována. Je dle mého názoru přínosná. Už to považuji za prestižní ocenění mé dosavadní práce. A setkat se s ostatními je vždy obohacující.



Ing. Zdeněk Černý

ředitel a jednatel (49)

BIOMAC Ing. Černý, spol. s r.o.
Uničov

Moje krédo:

Všechno jde. A ten kdo tvrdí, že to nejde, tak ten to jen neumí.

1. Spuštěním nových závodů se nám podařilo z BIOMACU udělat největšího výrobce dřevěných briket v Evropě a největšího dodavatele do rakouském BAUHAUSU v loňském roce.
2. Hluboký pokles českého školství považuji za jeden z největších prohřešků dosavadních vlád. Učňovské odborné školství je hotová tragédie. Bojím se, abychom nedopadli jako Ukrajina.
3. Chtěl bych si ji porovnat se soutěží Exportér roku, Firma roku a Podnikatel roku. Také jsem zvědavý na nominované osobnosti a na to, jak uspějí já sám. Těším se na zajímavé příběhy a osudy všech soutěžících.



Ing. Martin Čudka

jednatel (42)

Wiesner-Hager Bohemia spol. s r. o.
Humpolec

Moje krédo:

Přizpůsob své nároky svým mentálním, materiálním a finančním zdrojům a přestaň láteřit.

1. Ve snaze o nepřetržitě zdokonalování mnou řízených procesů považuji za úspěch, že se mi daří neustále pružně reagovat na vnější podněty a změny.
2. Přijímají-li školy do maturitních oborů čtyřkaře a co hůře, tu maturitu mu i dají, pak není možné o kvalitě hovořit. Aktuálně se lze nejlépe zdokonalit pouze pilným samostudiem.
3. Manažer je především správce majitelova majetku (mnohdy svého vlastního). Soutěž Manažer roku umožňuje hlásat slyšitelněji své názory a vzájemně se něčemu přiučit.



Ing. Jiří Daněk

generální ředitel a předseda
představenstva (53)

Druchema, družstvo pro chemickou
výrobu a služby
Praha

Moje krédo:

Používej zdravý rozum.

1. Druchema si zachovala stabilní pozici spolehlivého hráče na trhu a kvalitního výrobce. Dokáže se dále rozvíjet, zachovat si vlastní efektivitu a nečiní jí problém udržet si plnou zaměstnanost.
2. Bylo by chybou, kdyby došlo k degradaci českého školství. Je věcí vlády a státních institucí, aby výchově pedagogů a jejich finančnímu ocenění věnovaly pozornost.
3. Osobně si považuji za velkou čest, že jsem byl nominován. A věřím, že tato soutěž výrazně pomáhá rozvoji manažerských profesí, neboť každý správný manažer je hráč a ten chce být vždy o krok dál než ostatní.



Ing. Otto Daněk

generální ředitel a předseda
představenstva (58)

ATAS elektromotory, a.s.
Náchod

Moje krédo:

*Při pohledu do zrcadla během holení se mi nesmí
udělat špatně.*

1. Převedení naší akciové společnosti přes hospodářskou krizi 2009–10 se ziskem.
2. Systém školství je u nás neproduktivní, nemotivující a zastaralý. Nepřipravuje absolventy na praktický život.
3. Soutěž považuji za velmi přínosnou zejména pro popularizaci manažerské práce. Sám jsem se do soutěže nepřihlásil (připadalo by mi to neetické). Přihlásila mě ekonomická ředitelka na výzvu třetí osoby.



Ing. Martin Doksanský, MBA

generální ředitel (49)

SMP CZ, a.s.
Praha

Moje krédo:

Dané slovo se má držet.

1. Daří se zahraničního vlastníka našimi výsledky přesvědčovat o smysluplnosti a kvalitě našeho konání. Udělení souhlasu k akvizičním aktivitám, které vyústily v zakoupení ARKO, nebo ke jmenování SMP leaderem společnosti Vinci Construction v Čechách a na Slovensku.
2. Systém školství je špatný. Trpí nedostatkem koncepčnosti, nadhledu, osobností na straně pedagogů a nemoudrými permanentními změnami osnov na nižších typech škol. Došlo takřka k vymizení učňovského školství.
3. Nominaci jsem přijal po dlouhé diskuzi s prezidentem SPS. Přetlačil mě. Soutěž Manažer roku je v mých očích respektovaným oceněním práce vedoucích pracovníků, kteří „dýchají pro své firmy“.

FINALISTÉ 20. JUBILEJNÍHO ROČNÍKU SOUTĚŽE MANAŽER ROKU



Ing. Petr Domin, MBA
Managing Director Molded Fiber Europe (47)

Huhtamaki Česká republika a.s.
Příbryslavice

Moje krédo:
Nikdy se nevzdávat – nevidět problémy, ale příležitosti. Není důležité, jak člověk upadne, ale jak rychle se zvedne a jde dál.

1. Přišel jsem do Severního Irsku zastavit propad zisku firmy. Po třech letech jsem ji předával s rekordním ziskem. Zachránili jsme 200 pracovních míst.
2. České školství je dostatečně kvalitní, aby z něj vzešel potřebný počet odborníků. Záleží na člověku samotném, jeho snaze se vzdělávat, najít si praxi během studia či vycestovat na zkušenou do zahraničí.
3. Soutěž považuji za velmi přínosnou. Je to možnost představit kvalitní manažery, kteří jsou klíčoví pro úspěch české ekonomiky. A je to možnost se vzájemně potkat, vyměnit si zkušenosti a naučit se něco nového. Proto jsem nominaci přijal.



Ing. Leo Doseděl
předseda družstva (50)

MODĚVA oděvní družstvo
Konice

Moje krédo:
Bez poctivě a svědomitě práce nejsou koláče.

1. Trvale ziskové hospodaření družstva, konkurenceschopnost na náročných zahraničních trzích, udržení zaměstnanosti. Nominace na Marketéra roku, zvolení zastupitelem, místopředseda Svazu českých a moravských výrobních družstev pro moravská družstva.
2. Vidím, že ubývá kvalitních odborníků s oděvním vzděláním, což souvisí s úbytkem středních odborných škol a učilišť.
3. Považuji ji za velmi přínosnou pro rozvoj manažerské profese a za velmi prestižní. Soutěže jsem se již zúčastnil. Velkou roli hraje ctížádost porovnat se s ostatními kolegy z branže.



Ladislav Dvořák, MBA
generální ředitel (39)

LAUFEN CZ spol. s r.o.
Praha

Moje krédo:
...žádná druhá Cena.

1. Nastartování exportní politiky společnosti.
2. Občas mám pocit, že to jde se školstvím ode zdi ke zdi. Nestavíme na tom, co je nám vlastní a naopak se snažíme jít cestou „poslední módy“ Ano, odborníci v technických oborech chybí. Toto byl i náš příklad, a proto se snažíme prostřednictvím sektorové rady, které předsedáme, toto změnit.
3. Úplně otevřeně, nebyl to vůbec můj nápad. Navrhli a přihlásili mě manažeri, a to je pro mě velkou poctou a výzvou zároveň.



Ing. Rudolf Gregořica
předseda představenstva (54)

LANEX a.s.
Bolatice

Moje krédo:
Buď náročný, spravedlivý, čestný a zásadový – stejně k ostatním jako k sobě.

1. Zvládnutí projektů, zajišťujících dynamický 10% růst tržeb skupiny, dvě úspěšné fúze a akvizice s rozdílnými firemními kulturami, založení společného podniku v Rusku se 66% podílem.
2. Kvalita školství není dobrá, začíná od ZŠ. Schází kvalitní jazyková příprava, výchova k logickému myšlení, matematická, základní finančně-ekonomická gramotnost. To se projevuje ve vyšších stupních škol.
3. Do soutěže jsem byl navržen oborovou asociací. Soutěž považuji za přínosnou, dává možnost prezentovat manažery a firmy, dává inspiraci dalším manažerům, umožňuje předávání postojů, názorů a nových přístupů.



Jiří Grund
generální ředitel (39)

Grund a.s.
Mladé Buky

Moje krédo:
Očekávám to nejlepší a zároveň jsem připraven i na to nejhorší.

1. Zvýšení obratu o 30% díky nové technologii tzv. fotorealistického vsívání. To dalo firmě unikátní pozici na trhu a vedlo k získání významných podílů na úkor asijské konkurence.
2. Textilní průmysl z naší země skoro zmizel a s ním i celé vzdělávací zázemí. Nám nezbyvá, než si odborníky vyškolit vlastními silami.
3. Z úcty k lidem, kteří mě do soutěže navrhli, jsem přihlášku podepsal. Snažím se dělat poctivě, s radostí svoji práci a o tu radost se dělím se svým okolím. Soutěž je mezi manažery velmi prestižní a určitě je to jeden z motivačních faktorů. Proto má smysl.



Ing. Jaromír Hájek
generální ředitel (49)

LeasePlan
Česká republika, spol. s r.o.
Praha

Moje krédo:
Obchod se dělá vně firmy a ne uvnitř.

1. Vítězství ve výběrovém řízení italské pošty, které naší pobočce přineslo 15.000 nových vozidel a stali jsme se výhradním dodavatelem. Dále je to návrat do České republiky a vřelé přijetí zaměstnanci a partnery.
2. Celková úroveň českého školství je na velice dobré úrovni, i když často slyšíme kritiku.
3. Nominaci jsem přijal, neboť i v minulosti mi bylo doporučováno, abych se soutěže zúčastnil. Tak jsem to musel jednou udělat. Soutěž určitě přínos má, i když spíše napomůže hlavně zviditelnění než samotnému rozvoji profese.

FINALISTÉ 20. JUBILEJNÍHO ROČNÍKU SOUTĚŽE MANAŽER ROKU



Ing. Josef Hendrych, MBA

ředitel (62)

Rehabilitační ústav
Kladruby

Moje krédo:

Každý den začít naplno a postupně přidávat.

1. Stále se daří naplňovat naši vizi: Být ekonomicky zdatní, odborně výjimeční a v systému zdravotní péče neopomínutelní. A dnes můžeme přidat i ve světě žadání.
2. V této oblasti máme veliký dluh. Není chyba jen ve školství, ale i v nedostatečné motivaci studentů a v celospolečenské atmosféře.
3. Potvrdil jsem nominaci, protože mě někdo nominoval a nedovedu si představit, že bych ho zklamal. Nominace je zcela určitě podpořena většinou a výsledky celého rehabilitačního ústavu. A na tom se podíleli všichni, je to i jejich ocenění.



Ing. Jan Holický, MBA

tajemník úřadu (35)

Úřad městské části Praha 6
Praha

Moje krédo:

Každý, od vedoucích pracovníků až po vrátné, se musí cítit součástí týmu!

1. Během opakovaného snížení prostředků na platy se mi podařilo zachovat na našem úřadu nadprůměrné platy (oproti srovnatelným úřadům) a zachovat tak fungující kolektiv zaměstnanců.
2. Přestože se podmínky školství postupně zlepšují, stále cítím slabou provázanost škol s praxí.
3. Už samotné oslovení vítězem jednoho z předešlých ročníků, kterého si profesně vážím, bylo pro mne ocenění mé práce. Soutěž je přínosem především pro samotné manažery – mají možnost se na sebe podívat v širších souvislostech.



Doc. Dr. Ing. Petr Horáček

děkan fakulty (47)

Mendlova univerzita,
Lesnická a dřevařská fakulta
Brno

Moje krédo:

Když něco děláš, tak to dělej dobře. Pokud to nemůžeš dělat dobře nebo to nechceš dělat dobře, tak to radši nedělej.

1. Přesvědčení drtivé většiny kolegů, že nastavená fakultní strategie přinese výsledky, že se vyplatí nejen pracovat, ale také spolupracovat.
2. Ano i ne, záleží na konkrétní instituci a studijním programu. Díky masifikaci vysokého školství je složitější kvalitní odborníky pro praxi připravit. Souvisí to s nedostatkem prakticky zaměřených akademických pracovníků a systému hodnocení jejich práce.
3. Funkce děkana je funkcí manažerskou. Chtěl jsem si ověřit, jak obstojím podle kritérií České manažerské asociace. Soutěž mě donutila na chvíli se zastavit, ohlédnout se zpět a vytknout si nové cíle.



Ing. Jan Houdek, Ph.D.

jednatel (51)

INCO engineering spol. s r.o.
Praha

Moje krédo:

Vytrvalá a usilovná práce musí zákonitě přinést dříve či později úspěch.

1. Firma, kterou jsem spoluzakládal, dnes úspěšně dodává z 80% na mezinárodní trhy. V posledních třech letech významně rozšiřujeme ruský trh a vstupujeme na trh vietnamský.
2. Já osobně považuji za dost důležité, aby se více mladých lidí věnovalo studiu tradičních technických oborů, které náš průmysl potřebuje. Nikoliv těch módních a nových, která jsou snazší, ale využití v praxi diskutabilní.
3. Ano, spatřuji velký přínos. Je jednou z nemnoha, které zdůrazňují význam manažerské práce pro výkonnost a konkurenceschopnost našeho průmyslu. Jsou to významné zdroje příjmů státního rozpočtu.



Ing. Vladimír Hovad

ředitel a jednatel (54)

SILYBA a.s.
Dolní Dobrouč

Moje krédo:

Co tě nezabije, to tě posílí.

1. Za největší manažerský úspěch považuji strategické rozhodnutí, které vedlo ke změně výrobního programu firmy, v návaznosti na dopad nákazy tuberkulózy skotu.
2. Ani proklamovaná koncepce zemědělství pro roky 2014 až 2020 nedává mladým naději. Agrární školství mele z posledního. Je třeba podpořit zájem o obor od základních škol. Spolupracujeme se školami v obci a plně podporujeme program ZS ČR, "Zemědělství žije".
3. Je pořádána 20 let a má vysoké renomé. Je to soutěž těch, kteří vytvářejí hodnoty a které naše země potřebuje. Také možnost porovnat a získat zkušenost, ověřit si své kvality.



RNDr. Roman Hrnčíř, CSc.

ředitel a předseda družstva (52)

Severochema,
družstvo pro chemickou výrobu
Liberec

Moje krédo:

Slušnost, pracovitost a úcta k práci druhého, vytrvalost, dobrý tým, inovace, otevřenost a důvěra.

1. Za náš velký úspěch považuji rozvoj značky PE-PO, z programu výroby podpalovačů a čistících přípravků potřebných pro podpalování a grilování, včetně podstatného zvýšení exportu.
2. České školství bohužel neprodukuje dostatečné množství odborníků v těch oborech, které průmysl potřebuje. Navíc mám pocit, že v některých úrovních absolventů značně klesá.
3. Účast v soutěži MANAŽER ROKU je dobrou motivací pro celý náš tým, pomáhá nám ve zlepšování. Proto je soutěž přínosná – motivuje a povzbuzuje. Navíc díky předávání dobrých praktik pomáhá ke zlepšování manažerské praxe.

FINALISTÉ 20. JUBILEJNÍHO ROČNÍKU SOUTĚŽE MANAŽER ROKU



PhDr. František Hroník

ředitel a jednatel (57)

Agentura Motiv P spol. s r.o.
Brno

Moje krédo:

*Překonání těžkostí jsou
nepromarněné příležitosti.
(W. Churchill)*

1. Bezmála zdvojnásobení obrátu a zachování ziskovosti nad 15%. V roce 2011 to bylo 24%. Zároveň uvedení nových postupů pro naše klienty.
2. Školy, především střední i mnohé vysoké, málo podporují systémové a kritické myšlení a tedy i samostatnost. V naší firmě probíhají praxe studentů FSSMU. I při studiu MBA, kde přednáším, více si cení návodů než porozumění principům.
3. Soutěž Manažer roku je ideální příležitostí k porozumění a propagaci role manažera. Stále totiž řada lidí zkresleně vnímá přínos podnikatelů a manažerů pro prosperitu všech. A vlastní důvod: Prestiž ceny MR a naše výsledky.



Ing. Václav Jakeš, Ph.D.

ředitel společnosti,
předseda představenstva (56)

ENVIFORM a.s.
Třinec

Moje krédo:

*Život skýtá všechny možnosti a je umění najít ty správné.
Chtěl bych je najít.*

1. Zvýšení obrátu firmy 2krát, zisku před zdaněním 2,2krát a navýšení počtu zaměstnanců ze 187 na 320.
2. České vysoké školy jsou uzavřeny samy do sebe a rozhodujícím faktorem, který ovlivňuje jejich činnost, je počet studentů, na něž obdrží dotace. Z toho plyne úroveň absolventů VŠ.
3. Souměřitelnost a poměřování je každodenní součástí činnosti firmy. Rekognoskace postavení na trhu je vždy přínosná.



Ing. Jitka Janglová

manažerka
a členka představenstva (57)

AGC Flat Glass Czech a.s.
člen AGC Group
Teplice

Moje krédo:

Chovej se tak, aby ses za sebe nemusela stydět.

1. Zřízení finančního a administrativního centra a úspěšné poskytování finančních služeb pro státy střední a západní Evropy při zachování kvality služeb.
2. České školství produkuje mnoho kvalitních odborníků, s některými z nich se setkávám. Bohužel však stále nepostačující je počet technicky vzdělaných absolventů.
3. Nominaci do soutěže Manažer roku považuji za významné ocenění práce. V mém případě také za příspěvek ke genderové rovnosti v oblasti průmyslu. Soutěž samu o sobě považuji za přínosnou.



Ing. Michal Janouškovec

ředitel a jednatel (44)

TESLA Jihlava, spol. s r.o.
Jihlava

Moje krédo:

Co tě nezabije, to tě posílí.

1. Pod mým vedením prošla firma úspěšně globální krizí v letech 2008-2009. Od roku 2009 dosahuje výborných výsledků a neustále se rozvíjí.
2. Stát nepodporuje vzdělání pro praxi. Chybí technici pro průmysl, hlavně strojírenství a elektrotechniku.
3. Soutěž považuji za přínosnou z hlediska prezentace mé osoby a také firmy TESLA Jihlava na úrovni regionu i celostátně. Účast mi byla doporučena kolegy z oboru.



Ing. Dagmar Jelínková

C.E.O. (55)

ECONOMY RATING a.s.
Brno

Moje krédo:

Slibuji jen to, co mohu splnit.

1. Největším úspěchem jsou výsledky. I přes pokračující ekonomickou krizi a recesi českého hospodářství společnost roste každým rokem, což dokazuje, že profesionální business consulting v ČR už není pouze doménou nadnárodních poradenských firem, ale lze ho dělat i z Brna.
2. Produkuje možná hodně odborníků, ale velmi málo manažerů. Alespoň v ekonomických oborech, které jako zaměstnavatel sleduji.
3. Impulsem byla moje kolegyně z branže. Soutěž MR vnímám jako poměření schopností s druhými. Proto případné ocenění mé osoby bude oceněním celého firemního kolektivu.



Ing. František Jirota

ředitel (60)

Mlékařské hospodářské družstvo
Střední Čechy
Benešov

Moje krédo:

Najdeš-li cestu bez překážek, určitě nikam nevede.

1. I v době největší krize se podařilo zajistit odbytu veškerého mléka a postupně i zkrátit splatnost. Tím stabilizovat řadu zemědělských podniků. Neregulovaný trh by je bez existence odbytového družstva nenávratně smetl z trhu.
2. Dostatek kvalitních odborníků, zejména učňů a středoškolačů, systém neprodukuje. Řada zemědělských škol aby přežila, otevírá nezemědělské obory. Sehnané schopné řídicí pracovníky je stále obtížnější.
3. Soutěž považuji za mimořádně prestižní. Vím o spoustě zemědělských manažerů, kteří v soutěži uspěli, a považují je za TOP manažery.

FINALISTÉ 20. JUBILEJNÍHO ROČNÍKU SOUTĚŽE MANAŽER ROKU



Ing. Rudolf Kasper

jednatel společnosti (54)

KASPER KOVO spol. s r.o.
Trutnov

Moje krédo:

V podnikání je důležitá poctivost a vytrvalost, náročné úkoly jsou výzvou a příležitostí.

1. Výkonnost firmy v letech 2011 a 2012, třetí místo v soutěži Exportér roku. V oblasti lidských zdrojů úplné předání operativního řízení na syny Jakuba a Davida.
2. Základní i střední školství je špatné, minimálně 90% našich pracovníků si vzděláváme a školíme sami. Proto již od roku 2006 provozujeme vlastní svářečskou školu.
3. Do soutěže jsem byl navržen jinými osobnostmi, z vlastní iniciativy bych se nepřihlásil. Přihlášku jsem potvrdil, protože se domnívám, že moje účast a případný úspěch bude mít pozitivní vliv na zaměstnance. Soutěž je motivující pro většinu manažerů v ČR.



Ing. Jaroslav Klíma

předseda představenstva (64)

TESCAN, a.s.
Brno

Moje krédo:

Spoctivostí nejdál dojdeš.

1. Růst tržeb i zisku, posun k výrobkům vyšších kategorií, založení či akvizice distribučních firem v Číně a USA, transformace na akciovou společnost, globální prodejní síť.
2. Kvalita absolventů je nevyrovnaná, ani kvalifikovaných řemeslníků není dostatek. Mládež je málo motivovaná něco si ze studií odnést.
3. Popularizace úspěšných a přitom poctivých podnikatelů a manažerů zvyšuje jejich společenskou prestiž i váhu jejich názorů a tedy možnost ovlivňovat dění v regionu i ve státě.



Zdeněk Korbel

předseda družstva (59)

TVAR, výrobní družstvo
Pardubice

Moje krédo:

Spoléhej se jenom sám na sebe.

1. Zajištění růstu HV na 202 %, průměrných mezd na 112,4 % a produktivity práce na 120,8 %. Byli jsme 2krát vyhodnoceni v soutěži Českých 100 NEJ.
2. NE! Současná situace v učňovském školství je už za hranou budoucí prosperity. Sehnat nástroje znamená jediné, přetáhnout a přeplatit jej. Družstvo se zapojilo do projektu Pardubického kraje Volba povolání, který má posílit zájem o technicky zaměřené obory.
3. Jistě, zvýšení prestiže nejenom vlastní, ale hlavně družstva. Možnost setkání s dalšími manažery vnímám jako naprosto neocenitelný přínos v mé další práci. Beru nominaci jako ocenění.



RNDr. Evžen Korec, CSc.

*generální ředitel
a předseda představenstva (56)*

EKOSPOL a.s.
Praha

Moje krédo:

Plemenní hřebci se posuzují podle kvality potomstva, manažeři podle kvality týmů, které vybudují a řídí.

1. Stabilní růst společnosti, která se dostala mezi tři největší rezidenční developery v ČR. Trvalá ziskovost a personální rozvoj i během ekonomické recese.
2. U vysokoškolsky vzdělaných odborníků si myslím, že potenciál každého mladého člověka se ukáže až v praxi. Tam se rychle pozná, kdo je špičkový a kdo průměrný. Situace učňovského školství je tristní, včetně řemeslných oborů ve stavebnictví.
3. Nominaci jsem přijal po doporučení Svazu podnikatelů ve stavebnictví. Soutěž MANAŽER ROKU je díky své prestiži a známosti přínosem pro pozitivní image manažerů ve společnosti.



Mgr. Martin Kořínek, Ph.D.

jednatel (43)

GRAMMER CZ, spol. s r.o.
Tachov

Moje krédo:

Dobrý je nepřítelem lepšího.

1. Rozjezd nejmodernější výroby sedadel pro nákladní automobily na světě, vstup na nové trhy a dosažení dvojnásobného obratu. Vytvoření GRAMMER AKADEMIE - strukturovaného firemního vzdělávání.
2. Nedopovídá potřebám trhu, neprodukuje potřebné odborníky, ale spíše budoucí nezaměstnané. Postrádám duševní vzdělávání jako např. v Německu, stejně jako kvalitní jazykovou připravenost absolventů.
3. Jednoznačně ANO, vnímám ji jako příležitost zamyslet se nad sebou, výsledky práce a smysluplnosti počínání. Porovnat výsledky s kolegy a najít nové impulsy. Potkat zajímavé lidi, se kterými se můžeme navzájem obohatit.



Ing. Vladimír Králíček

generální ředitel a jednatel (50)

J.K.R. spol. s r.o.
Příbram

Moje krédo:

Žij a nech žít.

1. Udržení stability ve ztížených podmínkách a zabezpečení nové dynamiky v hlavních ekonomických číslech – obratu, zisku, počtu pracovníků.
2. Systém školství považuji za největší nedostatek, který brání v rozvoji společnosti. Řeší se kvantitativně a nikoliv kvalitativně. Na střední školách je téměř 80 % mládeže, přičemž intelektuálně či inteligentně na to má necelých 60 %.
3. Společnost J.K.R. existuje 22 let na trhu, vypracovala se na jednoho z lídrů v oboru a přijetí nominace považuji za ocenění všech lidí ve společnosti. Soutěž může přispět k pozitivnímu pohledu na manažerskou pozici.

FINALISTÉ 20. JUBILEJNÍHO ROČNÍKU SOUTĚŽE MANAŽER ROKU



Ing. Radoslav Kubiš

ředitel a předseda představenstva (45)

OK GROUP a.s.
Brno

Moje krédo:

*Vždy dostat svému slovu.
Každý problém může být výzva
či příležitost.*

1. Zdokonalení systému řízení společnosti, budování kvalitního manažerského týmu z nejlepších osobností našeho oboru, zajištění nepřetržitého 13letého růstu obchodních výkonů.
2. České školství neprodukuje odborníky, které naše firmy a společnost potřebují – není atraktivní být stolařem či agronomelem. Raději chceme z dítěte nezaměstnaného ekonomu, než ceněného řemeslníka.
3. Jsem soutěživý typ, mám rád jednoznačné výzvy a jsem si jist, že stejně jako máme kus práce za sebou, ještě větší díl práce nás čeká. Stále je co zlepšovat a každá soutěž posune účastníky vpřed.



Ing. Zdeněk Kunický

ředitel divize (60)

Kovohutě Příbram nástupnická, a.s.
Příbram

Moje krédo:

Ať jsem bit, jen když se peru!

1. V roce 2012 jsme přes pokračující recesi průmyslu dosáhli rekordní výši výroby v celé historii firmy. Zařazujeme se mezi velké a respektované evropské recyklační hutě v oboru.
2. V oboru metalurgie již žel studijní obory neexistují, po získání základních znalostí v obecných oborech musí absolvent získat potřebné vědomosti praxí.
3. Jsem soutěživý typ. Setkání a poměření manažerů ze zcela různých oborů považuji za přínosné pro všechny.



Mgr. Olga Kupec, Ph.D.

jednatelka (45)

Abydov spol. s r.o.
Hazlov

Moje krédo:

*Dívej se na věci kriticky,
ale neztrácej optimismus!*

1. Dosažení růstu v porovnání s předkrizovým obdobím. Krizi jsme využili k optimalizaci procesů a jsme příkladem toho, že krize má i ozdravný charakter.
2. Financování škol vede k tomu, že jsou rukojmími žáků. Odbourání duálního systému v učňovských oborech má za následek, že klesá úroveň vzdělání a chybí odborníci v technických oborech.
3. Možnost porovnat se v prestižní soutěži s nejlepšími a osobně se s nimi setkat. Svými sofistikovanými pravidly vybírá skutečné osobnosti, které přispívají k pozitivnímu vnímání manažerské profese u veřejnosti. Jsou to manažeři, kteří významně ovlivňují ekonomiku firem a i státu.



Ing. Jan Lustyk

jednatel a generální ředitel (53)

Rieter CZ spol. s r.o.
Ústí nad Orlicí

Moje krédo:

Bud' vždy první, nejhůře druhý. Změň se, nebo zemřeš.

1. Úspěšná restrukturalizace po krizových letech 2008–2009 a následné generování výrazného zisku v letech 2010–12. Rozvoj nových projektů pro léta 2013–15.
2. Jednoznačně chybí orientace na technické školství, budou chybět odborníci v této oblasti od učňovského školství po technické university.
3. Byl jsem již 3krát finalistou soutěže a přijal i 4. nominaci.



Ing. Milan Macholán

generální ředitel
a předseda představenstva (43)

První brněnská strojírna, a.s.
Velká Bíteš

Moje krédo:

*Když funguje dobře zdraví a rodina,
pak dokážete cokoli na světě.*

1. Naše společnost získala ocenění Firma roku 2012 a od starosty města Velká Bíteš jsem obdržel ocenění za rozvoj města v oblasti průmyslu a podnikání.
2. Z rány, kterou dostalo české technické školství v 90. letech, jsme se stále nevzpamatovali. Vláda musí dát reálnou masivní podporu technickému školství již od základních škol, přes učiliště až po střední a vysoké školy. My rozvíjíme vlastní středisko praktického vyučování.
3. Soutěž je pro mne přínosná tím, že si člověk uvědomí, co již v životě dosáhl, kde se nachází, co může ještě dobrého udělat ve prospěch firmy a českého průmyslu.



Ing. Josef Matocha

tajemník městského úřadu (47)

Město Valašské Meziříčí
Valašské Meziříčí

Moje krédo:

Ti nejlepší prý stvoření jsou z chyb! A většinou se stávají tím lepší, když prošli trochou zla. (W. Shakespeare)

1. Snížení objemu mzdových prostředků a snížení počtu zaměstnanců o 10% v průběhu roku 2010 bez viditelného snížení rozsahu a kvality poskytovaných služeb.
2. Snížování kvality výstupu českého školství je očividné. Já sám sázím na sebevzdělání.
3. Jedním z přínosů soutěže je prezentace manažerů z regionů, Praha tvoří přece jen 10% republiky. Proto jsem se také nominaci do soutěže přijal.

FINALISTÉ 20. JUBILEJNÍHO ROČNÍKU SOUTĚŽE MANAŽER ROKU



Ing. Tomáš Mertlík, MBA

generální ředitel (35)

BATIST Medical a.s.
Červený Kostelec

Moje krédo:

Přemýšlej hlavou, rozhoduj srdcem. Dokážeš vše, co chceš, když budeš opravdu chtít.

1. Úspěšná akvizice se švédskou skupinou OneMed, bezproblémové začlenění společnosti do struktur nového vlastníka, bezproblémová generační obměna manažerského týmu ve společnosti.
2. Úroveň českého školství se zvyšuje nabídkou soukromých vzdělávacích institutů na všech úrovních vzdělávání. Produkuje dostatek kvalitních odborníků, problémem však zůstává jejich využitelnost pro praxi.
3. Je to skvělý nástroj sebereflexe při vykonávání manažerské práce a nástroj k vlastnímu zdokonalení. Věřím svým kvalitám a věřím ve své vítězství v soutěži.



Ing. Vladimír Mogiš

ředitel a jednatel (57)

EMP spol. s r.o.
Slavkov u Brna

Moje krédo:

Splnit přání každého zákazníka v našich výrobních možnostech.

1. Prosperující firma je 19 let na evropském trhu a za poslední rok zvýšila obrát o 10 mil. korun, nikoho nepropustila a naopak přibírala nové zaměstnance. Rekonstrukce výrobních hal s ohledem na ekologii.
2. Ne, produkuje málo technických absolventů. Je potřeba zvýšit počet absolventů v oboru elektro a strojírenství, podpořit technické obory, strojní a silnoproudou elektrotechniku třeba i motivačními prvky – stipendiem.
3. Soutěž Manažer roku považuji za přínos, protože se tu mohou potkat nejlepší manažeři z celé republiky, vzájemně se poznat, vyměnit si zkušenosti a navázat spolupráci.



Ing. Jana Motejlková

tajemnice (57)

Město Nymburk
Nymburk

Moje krédo:

Každý člověk je pro mne svébytnou osobností a individualitou, kterou při jednání respektuji.

1. Velké úspěchy jsou složeny z dílčích, za které považuji skutečnost, že zaměstnanci začali vnímat klienty úřadu jako partnery a ne jen z pozice vrchnostenské správy.
2. Teoretické znalosti u absolventů obvykle převažují, protože nemají tolik příležitostí se s praxí během studia setkat.
3. Oslovil mne nominátor, nabídky si vážím a přijala jsem ji. Je to příležitost získat nové zkušenosti, poznat odborníky ve svých profesích, osobní výzva i zvědavost.



Ing. Martin Mrůzek, Ph.D.

jednatel (43)

agriKomp Bohemia spol. s r.o.
Brno

Moje krédo:

Úspěchy otců se měří úspěchy jejich dětí.

1. Za poslední čtyři roky jsme znásobili obrát asi pětkrát. A protože pracuji v prodeji, беру to jako můj největší úspěch.
2. České školství produkuje za posledních let spoustu rádo-by VŠ vzdělaných lidí. Co ale chybět bude, jsou kvalitně vyučení odborníci. A dobré učňovské školství u nás bohužel tragicky chybí.
3. Myslím, že je to velmi zajímavý produkt z hlediska public relations a zviditelnění firmy. Podle toho, co vím, je to soutěž špičkových manažerů, kteří nemají obavu z konkurence svých spolupracovníků.



Ing. Milan Nagy

ředitel a jednatel (50)

RIM-CZ, spol. s r.o.
Otrokovice

Moje krédo:

Základem úspěchu je koučování kvalitního týmu.

1. Zvládnutí krizového scénáře a návrat ke stabilitě a pozitivnímu vývoji firmy. Náš vývoj pozitivně ovlivnil vstup do EU, který významně podpořil export.
2. Chybí systém, který by více motivoval k technickému vzdělávání.
3. Soutěž je dobrý způsob prezentace firmy a výsledků dosažené práce za 21 let působení na trhu. Ano, je přínosná.



Alena Nachtigalová

ředitelka (52)

Nachtigall Artists Management, s.r.o.
Praha

Moje krédo:

Nechme se inspirovat tím nejlepším, ukažme nové generaci vzory a cesty, které jim pomohou dosáhnout vysněných vrcholů.

1. Zajištění koncertní řady Hvězdy světové opery, která k nám přivezla hudební osobnosti první velikosti. A mám radost, že se do našich projektů aktivně zapojuje množství mladých lidí.
2. Kvalitní odborníci chybí, viz neúspěšná výběrová řízení na ředitele kulturních institucí. Vytvořila jsem program, v němž se studenti zapojují do organizace našich projektů.
3. Chci i s pomocí této soutěže zviditelnit špičkové hudební projekty a naši zemi jako kulturní destinaci. Dlouhodobě upozorňuji na to, že kultura je nezbytnou součástí života, školou tolerance, komunikace a estetiky.

FINALISTÉ 20. JUBILEJNÍHO ROČNÍKU SOUTĚŽE MANAŽER ROKU



Ing. Ľubomír Páleník
generální ředitel
a předseda představenstva (55)

HARTMANN – RICO a.s.
Veverská Bítýška

Moje krédo:
*Udržovat rovnováhu mezi
produkční schopností a samotnou
produkcí, a to v řízení společnosti
i v osobním životě.*

1. Dynamický růst obrátu v regionu střední a východní Evropy, za pět let více než 100% nárůst. Na úspěchu se podepsaly naše společnosti v Novosibirsku a v Istanbulu.
2. Všeobecně panuje názor, že kvalita školství se zhoršuje, ale může to být jenom nostalgie nás dříve vzdělaných. Souhlasím s názorem, že je stále méně kvalitních techniků.
3. Do soutěže mě přihlásili moji kolegové, každopádně jsem vyslovil svůj souhlas, protože jsem prostě soutěživý typ. Vedle soutěže Manažer roku bych doporučil i soutěž Leader roku, protože si myslím, že většina společností je „overmanaged but underlead“.



RNDr. Věra Palkovská
starostka města (49)

Město Třinec
Třinec

Moje krédo:
*Když všichni mluví o nemožnostech,
hledej možnosti.*
(Tomáš Baťa)

1. Dokončení Revitalizace povodí Olše s cca 100 km kanalizačních sítí a čističek v osmi obcích. Dokončení průmyslové zóny Baliny, díky které nachází práci 1000 lidí. Získání Národní ceny ČR 2012 pro Město Třinec.
2. Kvalita školství klesla s úrovní požadavků na absolventy. Vznikla řada oborů bez uplatnění v praxi. Došlo k zanedbání učňovského školství a podpory řemesel, chybí propojení školy s praxí.
3. Byla jsem nominována Radou kvality ČR a nesmírně si toho vážím. Je to povzbuzení do další práce. Soutěž je přínosem – setkání s dalšími manažery, navázáním kontaktů a nové zkušenosti.



Ing. Miroslav Pazderka
finanční ředitel a jednatel (43)

Aramark, spol. s r.o.
Praha

Moje krédo:
Dvakrát se může jednat o náhodu, potřetí již nikoli.

1. Vytvoření stabilního týmu, který se navzájem respektuje a doplňuje. Kreativita v kombinaci s odborností. Dobré jméno je bez nadsázky to nejdůležitější, co společnost má.
2. Systém školství je založen na zvýšené poptávce po vyšším vzdělání nebo zvyšujících kvótách vysokoškoláků, kteří ale nedosahují očekávané odbornosti. Na to doplácí ti nejlepší, úroveň výuky se přizpůsobuje průměru.
3. Věřím na smysluplnost setkávání lidí obdobného profesního zaměření. Česká manažerská asociace tuto možnost nabízí a z akcí, kterých jsem se zúčastnil, mi přišlo logické takovou příležitost využít.



Ing. Jaroslav Pehal
předseda představenstva (50)

NADOP – výroba nábytku, a.s.
Ořechov

Moje krédo:
Člověk mnoho vydrží, má-li jasný cíl.

1. Společnost pod mým vedením nastoupila opět trend ekonomické stability a získala dostatečný počet zakázek, především zahraničních, které nám umožňují další rozvoj a investice do progresivních technologií.
2. Myslím, že existují absolventi, kteří jsou v praxi použitelní. Je potřeba je hledat a dát jim příležitost. Naše školství je připravuje úzce teoreticky. Důležité je, aby byli ochotni se nadále vzdělávat.
3. Chci ukázat svému týmu, že jdeme správnou cestou. Je pro mě přínosné porovnat manažerské a řídicí schopnosti s ostatními účastníky, být v kontaktu s lidmi, kteří řeší obdobné situace.



Ing. Andrea Pfeffer Ferklová, MBA
generální ředitelka (38)

Grandhotel PUPP, a.s.
Karlovy Vary

Moje krédo:
Dokážeš vše, když chceš a umíš.

1. Vytvoření stabilního týmu, udržení obsazenosti hotelu a kvality služeb. I přes stagnaci v oblasti cestovního ruchu jsem přesvědčila akcionáře o nutnosti vysoké investice do rozvoje hotelu a služeb. Chceme být vždy o krok dopředu.
2. Myslím, že v minulosti bývalo lépe. V současné době jde o kvantitou vzdělání na úkor kvality. Vzdělávání a zainteresovanost na výsledcích je pak věcí firmy.
3. Ocenění vlastní práce a práce kolegů. Zviditelnění společnosti. I v dnešní společnosti platí, že příklady táhnou.



Lubomír Pisk
předseda představenstva (50)

Zemědělské družstvo Kouty
Kouty

Moje krédo:
Chceš-li od ostatních, musíš nejprve sám.

1. Konsolidace a nastartování firmy. Zrušení ztrátových výrobních činností. Aktivita týmu, hledání nových cest a možností.
2. Chybí koncepčnost zemědělského školství, chybí koncepce zemědělství. Zemědělské školství neprodukuje absolventy použitelné pro praxi.
3. Výzva kolegů, abych se přihlásil.

FINALISTÉ 20. JUBILEJNÍHO ROČNÍKU SOUTĚŽE MANAŽER ROKU



Ing. František Plachý

ředitel závodu (48)

Novem Car Interior Design, k.s.
Město Touškov

Moje krédo:

Kultura před výsledkem.

1. Osobní odpovědnost za rozjezd nového závodu v Mexiku a nastavení systému řízení podle vzoru mnou vedeného závodu v ČR. Úspěchy v celé řadě oblastí: 2.místo v Zaměstnavateli roku 2011, lean production a hospodářské výsledky, které řadí naši společnost na špičku koncernu.
2. Osobně si myslím, že vzniká celá řada vysoce specializovaných oborů a technologií, pro které ani školy neexistují. Kvalitní odborníky si musí tedy firmy dovychovat vlastními silami v praxi.
3. Soutěž rozhodně považuji za přínosnou. Umožní poznat ostatní úspěšné manažery, nabídne možnost srovnání a získat nové poznatky a zkušenosti.



Ing. Jiří Potěšil

ředitel divize (49)

ABB spol. s r.o.
Praha

Moje krédo:

Nelze kázati vodu a pít víno.

1. Roční růst objemů o 10% a zvyšování našeho tržního podílu hlavně v exportu. Současná realizace investičních projektů na rozšíření výrobních kapacit. Zaměřujeme se na zvyšování produktivity a investování do vývoje a výzkumu.
2. Chybí kvalitní, technicky vzdělaní absolventi, kteří jsou pro českou, exportně orientovanou, ekonomiku potřební.
3. Do soutěže jsem byl nominován zástupci města Brna. Se soutěží zatím nemám žádnou zkušenost, ale věřím, že účast v takovéto soutěži přináší pozitivní aspekty pro účastníky i pro profesi.



Jiří Povolný

předseda představenstva (65)

MÁTRA TRANSPORT a.s.
Benešov

Moje krédo:

Pracovat a jednat tak, abych měl vždy důvěru u zaměstnanců i obchodních partnerů.

1. Dovedl jsem firmu do finále soutěže o evropského dopravce roku v Dublinu s umístěním na 4. místě. Chceme patřit k nejlepším v oboru, být důvěryhodní pro zákazníky, stále silnější a nenechat se odradit.
2. České školství, zejména učňovské, je v žalostném stavu a úroveň absolventů stále klesá.
3. Přínos je pozitivní nejen ve smyslu ověření dosažených výsledků v konkurenci dalších kandidátů, ale i navázání kontaktů s nejlepšími.



Mgr. Martin Prachař

generální ředitel (39)

KORDÁRNA Plus a.s.
Velká nad Veličkou

Moje krédo:

Naslouchat, pochopit, rozhodnout.

1. Vyvedení firmy z insolvence, úspěšný reorganizační plán, který vyvrcholil prodejem novému majiteli a znovuzískání důvěry zákazníků. Prosazení tvrdých opatření v průběhu insolvence směrem k našim nákladům bylo těžké, ale nakonec vedlo k úspěchu.
2. V našem oboru rapidně ubývá uchazečů o zaměstnání s technickým vzděláním, v kombinaci s jazykovou vybaveností je setkání s takovým člověkem téměř zážrak.
3. Byl jsem nominován ATOKem. A soutěž považuji za přínos.



Ing. Jiří Prášil, CSc.

generální ředitel (59)

ZKL, a.s.
Brno

Moje krédo:

Zdraví, rodina a seberealizace v práci je základem plnohodnotného života.

1. Prosazení nového obchodního modelu pro prodej ložisek ZKL v Číně a Indii. Průběžné, i když vysilující, řešení důsledků zmanipulovaného konkurzu na naší dceřinou společnost ZKL Klášterec nad Ohří, a.s. skupinou soudce Berky, a to včetně dopadů aktuální amnestie prezidenta.
2. České školství, zejména to vysokoškolské, je příliš liberální. Stát by měl dotace do školství diferencovat a upřednostňovat obory, na jejichž rozvoji má zájem. Dostupnost kvalitních odborníků pro praxi je rozdílná.
3. Soutěž mně byla doporučena kolegy a jeden důvod, který jsem zvážil, je mé životní výročí v tomto roce.



Václav Pšeja

předseda družstva (64)

OBZOR, výrobní družstvo
Zlín

Moje krédo:

Všichni jsme spolupracovníci, kteří jdeme za společným cílem. (T. Baťa)

1. Zvládnutí krize, která probíhala až do roku 2010. Ve firmě jsme museli přistoupit k nepopulárním opatřením, abychom udrželi zaměstnanost a současně nezhoršovali ekonomické dopady na družstvo.
2. Naše školství produkuje hodně vysokoškoláků, ale ne v technických oborech. Snažil jsem se navázat spolupráci a učilištěm ve Zlíně, ale ani z řad žáků není velký zájem o práci v průmyslu.
3. Do soutěže MANAŽER ROKU mě vybral a přihlásil Svaz českých a moravských výrobních družstev. Myslím si, že se mi podařilo sestavit pracovní tým, který plní poslání družstva po stránce ekonomické i společenské.

FINALISTÉ 20. JUBILEJNÍHO ROČNÍKU SOUTĚŽE MANAŽER ROKU



**Prof. Ing. Karel Rais, CSc.,
MBA, dr. h. c.**

rektor (63)

Vysoké učení technické v Brně
Brno

Moje krédo:
Žít a nechat žít.

1. Získání několika stovek vědeckovýzkumných projektů v rozsahu cca 9 miliard korun z evropských strukturálních fondů pro VUT v Brně.
2. U rozložení funkce kvality absolventů technických univerzit platí normální rozdělení – existují špičkoví odborníci z řad absolventů, je potřeba je najít ještě na škole a dlouhodobě s nimi spolupracovat.
3. Nominaci jsem přijal, protože chci dokázat, že i rektorská funkce je především manažerskou funkcí a že rektor vykonává tradiční manažerské činnosti tak, jako každý ředitel velké firmy. Soutěž MANAŽER ROKU zcela jistě považuji za přínosnou.



Ing. Jiří Rosenfeld, CSc.

generální ředitel
a předseda představenstva (65)

Slovácké strojírny, a.s.
Uherský Brod

Moje krédo:
Nikdo není dokonalý.

1. Udržet se v konkurenceschopném stavu a nastartovat růst, a to i formou akvizic a investic do nových technologií. V době krize jsme snížili náklady, i počet zaměstnanců a jejich platů (cca o 30 – 60%).
2. V zásadě je špatný, neboť neodráží požadavky trhu. Mladé lidi žene k vyššímu vzdělání, v konečném důsledku do pastí jménem nezaměstnanost a neuplatnitelnost v praxi.
3. Soutěž Manažer roku nepovažuji za přínos k rozvoji mé osoby, ale jako poctu pro firmu a své spolupracovníky. Bez součinnosti ostatních bych nebyl manažer. Pro mě je nejlepší ohodnocení spokojený zákazník, zaměstnanec a dodavatel.



Ing. Jan Rýdl

předseda představenstva (64)

TOS VARNSDORF a.s.
Varnsdorf

Moje krédo:
*Nebojte se velkých výdajů,
bojte se malých příjmů.*

1. Diverzifikace rizika teritoriálních konjunkturálních výkyvů zvýšením podílu exportu do zemí Asie a Latinské Ameriky. V roce 2010 Evropa 75%, Asie 15%, Amerika 10%, v roce 2012 Evropa 40%, Asie 40%, Amerika 20% při nárůstu tržeb o 45%.
2. Úroveň technického školství je největším ohrožením naší konkurenceschopnosti. Skutečný důvod tohoto úpadku je v pohledu, že „trh to vyřeší“. Nemůže fungovat absolutní volnost škol bez ohledu na potřeby trhu práce.
3. Přijal jsem nominaci, protože si vážím lidí, kteří mi ji nabídli. To je pro mě oceněním a není již důležité, jak v soutěži dopadnu.



Zdeněk Sobota

předseda družstva (52)

Obzor, výrobní družstvo
Plzeň

Moje krédo:
*Žij a pracuj s čistým svědomím,
používej vlastní rozum
a schopnosti a naslouchej
svému okolí.*

1. Dlouhodobé uplatnění družstva coby zaměstnavatele osob se zdravotním postižením (OZP) v náročném automobilovém průmyslu - teritoriálně od Ruska po Mexiko.
2. České školství žije z dřívější podstaty a nastavení na vyšší počet narozených dětí. Je decimováno příspěvků státního studenta nehledě na uplatnitelnost v praxi. Tomu odpovídá nedostatek technických odborníků v průmyslové zemi, která se před 15 lety chlubila vzdělanou populací!
3. Do soutěže mne nominoval Svaz českých a moravských výrobních družstev. Považuji ji za přínosnou pro zviditelnění družstva, i pro možnost setkání a diskuzí.



Ing. Zdeněk Stuchlík

generální ředitel
a předseda představenstva (54)

ZPA Smart Energy a.s.
Trutnov

Moje krédo:
*Vždy říkám: rozděl a panuj!
Zadej úkol, motivuj,
deleguj pravomoci,
veď a vychovávej!*

1. Stabilizace a obnova klíčových pracovníků firmy, která prošla zásadní restrukturalizací. Musela se přeměnit z lokální na firmu, která dodává do mnoha evropských států.
2. Potýkáme se s nedostatkem odborníků pro své vývojové i výrobní pozice. Na trhu je dost absolventů v oborech, které průmyslové podniky nepotřebují. Vysokých škol je nadbytek a díky tomu klesá kvalita.
3. Soutěž považuji za prestižní a motivující. Firma, jejíž klíčový manažer je oceněn, získá prestiž a tím i lidé, kteří pro ni s nasazením pracují. Je to motivací pro manažery menších firem, aby se i oni dostali na výsluní.



Ing. David Svatoš

generální ředitel (36)

Logio spol. s r.o.
Praha

Moje krédo:
*Najdeš-li v životě cestu bez překážek,
věz, že nikam nevede. (Descartes)*

1. Uvědomění si smyslu práce v naší firmě. Kvalitativní posun ve vývoji firmy. Navazující interní projekty, vedoucí ke kooperativní a vědomé firmě. Vnímání spokojenosti jako hlavní složky motivace. Změna organizační struktury a předefinování pracovních rolí a pozic.
2. Snažíme se vychovávat budoucí zaměstnance v rámci trainee programu. Vysokoškoláci v našem oboru jsou příliš orientováni na zastaralou teorii.
3. Zajímavé je porovnání s jinými manažery a firmami. Těším se na inspirativní setkání se zástupci manažerské asociace. Soutěž určitě pomáhá formovat českou manažerskou komunitu.

FINALISTÉ 20. JUBILEJNÍHO ROČNÍKU SOUTĚŽE MANAŽER ROKU



Ing. Jan Světlík

generální ředitel
a předseda představenstva (50)

VÍTKOVICE Holding a.s.
Ostrava

Moje krédo:

Nevěřím, že dobrý manažer dokáže dnes řídit mlékárnu a zítra kovárnu. Znalost oboru je klíčová, pak už stačí jen pracovat a nekrást.

1. Fakt, že jsme udrželi skupinu i přes krizi v zisku. Pozice EPC kontraktora energetických projektů, např. v Turecku, oživení Dolních Vítkovic. Vybuďovali jsme špičkovou rychlokovárnu, zprovoznil jeden z největších manipulátorů na světě a v Polsku linku na ultralehké ocelové láhve.
2. Naše školství je v krizi a vychovává nezaměstnatelné lidi. To je pro průmysl velký problém. Máme proto vlastní střední školu a gymnázium.
3. Považuji soutěž za příležitost potkat se se zajímavými lidmi. Mnohých z nich si velmi vážím. 20. ročníku soutěže se příznakově účastním po 20 letech v řídicích pozicích.



Ing. Petr Šimeček

předseda družstva (62)

JZD Staré Hamry
Staré Hamry

Moje krédo:

Jednoduchost, přímočarost a zdravý selský rozum. V jednoduchosti je síla.

1. Jsme jeden z mála zemědělských podniků v širokém okolí, který je stabilní, dlouhodobě s kladným výsledkem, s objekty, mechanizací a pozemky ve vzorném stavu.
2. České školství neprodukuje dostatečný počet kvalitních odborníků pro praxi. Je nedostatek zootechniků, agronomů, mechanizátorů, zato však přebytek ekologů či manažerů krajinyotvorby. Je to chyba politiků, kteří působí negativně v rozvoji společnosti.
3. Soutěž považuji za přínosnou, je to prezentace těch, kteří vytvářejí hodnoty. Mohla by se stát i zrcadlem našich politiků, kteří produkují již jen patologické jevy.



Ing. Václav Škeřík

generální ředitel
a předseda představenstva (57)

Farmtec, a.s.
Jistebnice

Moje krédo:

Neexistuje nic skutečně cenného, čeho může být dosaženo bez práce a námahy.

1. Stabilizace podniku s nárůstem výkonů 4,5krát. Vlastní vývoj technologií (např. řídicí software FARMSOFT), výroba špičkových technologií pro chov skotu a prasat. V případě očekávaného útlumu máme další nosný výrobní program. Jsme jediní výrobci dojící techniky s vlastním know-how.
2. Školství si díky rozvratu v 90. letech nesporně pohoršilo. Na místo ekonoma naší firmy se přihlásí 150 uchazečů, na místo projektanta pozemních staveb nikdo.
3. Účast v soutěži je pocta a současně závazek. Má to význam pro firmu, pro mě osobně i pro budování značky firmy, tzv. branding.



Ing. Jan Šlajs

ředitel výstavby (34)

Metrostav a.s.
Praha

Moje krédo:

Být uznávaným profesionálem ve svém oboru a důvěryhodným obchodním partnerem.

1. Úspěšná realizace několika společensky i objemově významných a technicky náročných stavebních projektů za úzké spolupráce tisíců lidí různých oborů.
2. Zcela jistě tomu tak není u dělnických profesí stavební výroby. Společnost nejen proto již několik let intenzivně spolupracuje s řadou stavebních učilišť a jejich žáky v několika směrech podporuje. Širokou spoluprací s vysokoškolskými a středněškolskými institucemi již snad ani není nutné připomínat.
3. Osobně se setkat a poznat úspěšné lidi v oblasti českého byznysu a zároveň se pokusit obstát v tak významné konkurenci.



Jaroslav Šrajgr

jednatel (68)

TEXSR spol. s r.o.
České Budějovice

Moje krédo:

Být ve správném čas na správném místě.

1. Máme světovou novinku. Navrzení, vyvinutí, podíl na vývoji a realizaci nového materiálu froté PROWELL.
2. K otázkám školství nejsem kompetentní se vyjadřovat. Pro své zaměstnance jsem zajistil ucelený program vzdělávání včetně cizích jazyků.
3. Každá soutěž je pro každý obor přínosem. Mnohaletá zkušenost v oboru, konkrétní výsledky při inovacích textilních materiálů, jsem zapojen ve čtyřech projektech na inovace, mnohaletá práce v Asociaci textilních firem ATOK.



Mgr. Karolína Topolová

generální ředitelka (36)

AAA AUTO Group NV
Praha

Moje krédo:

Úspěch manažera spočívá v pokoře a úctě k učitelům a v respektu k lidem, které vede.

1. Návrat společnosti k profitabilitě i v krizových letech. Z kariérního hlediska jmenování do pozice GŘ. Rozhodnutí o vstupu na trh v Ruské federaci.
2. Dává kvalitní teoretický základ, ale mohlo by se více zapojit aktivně do spolupráce s firmami při uplatnění absolventů v praxi.
3. Motivace pro další práci. Dobré umístění by bylo signálem, že výsledky mé práce vnímá i širší veřejnost. Každá obdobná aktivita mobilizuje manažery na českém trhu k vyšším výkonům.

FINALISTÉ 20. JUBILEJNÍHO ROČNÍKU SOUTĚŽE MANAŽER ROKU



Ing. František Trnka

ředitel (60)

Obchodní družstvo
Soběšice

Moje krédo:

Komu je práce radostí, pro toho je život štěstím. (M.Gorkij)

1. Stavba zemědělské bioplynové stanice s využitím druhotného tepla, což následně umožnilo modernizovat vlastní ubytovnu na hotel. V komoditě mléka přijmout rozhodnutí o zachování tradiční výroby mléka, a tím udržet zaměstnanost v oblasti.
2. Pociťujeme nedostatek odborného dorostu v dělnických profesích a za čas hrozí kolaps našeho zemědělství. Jsem propagátorem programu ZS ČR Zemědělství žije.
3. Je to nesporná výzva a srovnání i v dalších odvětvích. Vzhledem k tomu, že se celý život pohybuji v řídicích funkcích, dojde i k určitému otestování.



Ing. Radka Turková

ředitelka úseku (45)

Česká spořitelna a.s.
Praha

Moje krédo:

Slušnost v podnikání.

1. Za největší profesní úspěch považuji vybudování silného týmu odborníků, zaměřeného na unikátní řešení a nabídku inovativních produktů pro klienty banky. Uplatňování inovativních řešení.
2. Domnívám se, že absolventům obecně chybí před ukončením studia více kontaktu s praxí.
3. Návrh na nominaci vnímám jako ocenění své práce a vážím si ho. Za přínos soutěže považuji zejména to, že oceňuje úspěšné manažery z různých odvětví české ekonomiky a že v pozitivním slova smyslu popularizuje manažerskou profesi ve společnosti.



Jaroslav Tyc

generální ředitel a jednatel (53)

Strojírna TYC, spol. s r.o.
Mýto

Moje krédo:

Nad nikoho se nepovyšuj a před nikým se neponižuj.

1. V krizi jsme udrželi počet zaměstnanců, nezkracovali pracovní dobu ani nesnižovali mzdy. Bylo psychicky náročné přemýšlet, zda bude práce, peníze. To bylo po získání velkých projektů zažehnáno. Jedeme na plné obrátky.
2. České školství produkuje množství středoškoláků a vysokoškoláků pro teorii. Záleží na každém, zda bude dobrý v praxi. Základ je v tom, že my potřebujeme učňovskou mládež. Co s moderními stroji a technologiemi, když je nemá kdo obsluhovat. V tom je české školství nejslabší.
3. Každá soutěž je motivací k lepší práci a tedy i přínosem. Je to dobrá zkušenost a také ocenění.



Mgr. Eva Urbanová

strategická a výkonný manažer (49)

Ampeng, spol. s r.o.
Praha

Moje krédo:

Moje slovo je smlouva a tím se řídím vždy.

1. Implementace psychodiagnostického systému a softwaru WORKtest do významných společností a vývoj včetně realizace, standardizace a validizace testů korupční odolnosti pro evropský trh. Spuštění projektu testy-korupce, které jsem posporyla široké veřejnosti z vlastních prostředků.
2. Nejsem zcela přesvědčená o systému školství, neboť studenti nestudují v řadě případů profesi, ale jen školu.
3. Soutěž považuji za velmi přínosnou.



Ing. Marie Vávrová

ředitelka (47)

LYCKEBY CULINAR a.s.
Horažďovice

Moje krédo:

Chybovat je v povaze každého člověka, ale jen hlupák ve svém omylu setrvává.

1. Na nejvyšším zasedání mateřské švédské firmy LYCKEBY jsem prosadila investici do výrobních a logistických prostor uprostřed Evropy v Horažďovicích.
2. Po systematické decimaci technického školství v 90. letech začíná svítat na lepší časy. To byla vždy naše silná stránka. Myslím však, že se dá mnohé ještě vylepšovat, např. cizí jazyky, logické myšlení, etika, etiketa a psychologie.
3. Jde o prestižní soutěž. Předpokládám, že v soutěži je drtivá většina manažerů velkého rozsahu, kteří mají pro hospodářství naší země zásadní význam. Nejdůležitější pro mě je, že zviditelním naši firmu.



Remon Leonard Vos

generální ředitel a jednatel (42)

CTP Invest, spol. s r.o.
Humpolec

Moje krédo:

Timing is everything.

1. To realize double digit growth during 2010–2012 with a team of people which have been assembled by myself and that more than 50 % of our growth comes from our existing long-term business partners which confirms that they are satisfied.
2. The overall quality of Czech graduates or workforce is good to excellent. We need to make sure that we keep these experts in our country therefore it is better to build a production facility or design centre in the Czech Republic.
3. I like to test myself with the best managers in the Czech Republic. I like a challenge.

FINALISTÉ 20. JUBILEJNÍHO ROČNÍKU SOUTĚŽE MANAŽER ROKU



Ing. Jiří Vyskočil, CSc.
ředitel (56)

HVM Plasma spol. s r.o.
Praha

Moje krédo:
*Profesionalita – pracovitost
– partnerství.*

1. Kromě radostí, které přicházejí každý den, považuji za největší úspěch dostavbu areálu v Praze, kde jsme použili nejmodernější technologii pro úspory energií a recyklaci odpadního tepla.
2. Domnívám se, že řízení školství způsobilo na všech úrovních rozvrat, nekonceptnost a neefektivnost vzdělávání. Tím školství produkuje velký počet odborníků s velmi nízkou připraveností po odborné i morální stránce.
3. Do soutěže mě navrhl jednatel konkurenční firmy. Byl bych rád, kdyby soutěž Manažer roku pomohla posunout veřejné mínění a ukázat, že podnikání je také poctivá, odpovědná a přínosná práce.



Ing. Libor Witassek, MBA
jednatel (43)

DC VISION, spol. s r.o.
Opava

Moje krédo:
*Nebýt slepý k problémům
dnešního světa znamená
být úspěšným v budoucím
businessu.*

1. Úspěšné působení v Allied Consultants Europe, kde jsem plnil cíle na úrovni Evropy a dokázal, že umím úspěšně řídit mezinárodní skupinu v 15 zemích. Podařilo se ji rozšířit o dvě země, získat 90 konzultantů, znásobit mezinárodní prodeje a aktivity do sociálních sítí.
2. České školství je ve fatálně špatné struktuře, navrhuji přesunout prostředky na VŠ do technických oborů.
3. Přiznám se, že mne nominace zaskočila a zjišťoval jsem, kdo to byl. Prý Rada kvality. Toho si nelze nevážit, a tak jsem s pokorou přijal. Soutěž je pro mne možností získat zpětnou vazbu ke své práci a zlepšit se.



Miroslav Závada, MBA
facility manager (48)

Krajská majetková p. o.
Ústí nad Labem

Moje krédo:
*Úspěch je závislý na
týmové spolupráci.*

1. Zavádění facility managementu ve specifické sféře samosprávy a státní správy. Snižování nákladů a zároveň nesnižování výnosů. Kreativita a vysoké pracovní nasazení.
2. Neprodukuje. Domnívám se, že je to celoevropský problém.
3. Jedním z důvodů je, že považuji za přínosné profesní setkávání a vzájemné kontakty. Dalším důvodem pak je, že jsem přesvědčen, že je třeba prezentovat úspěšné odborníky jakýchkoliv profesí. Zvláště v době plné negativních informací.



Milan Zavadil, MBA
generální ředitel
a předseda představenstva (37)

M&M reality holding a.s.
Praha

Moje krédo:
Je lepší se rozhodnout špatně, než vůbec!

1. Úspěšná fúze s HBC reality a jejich začlenění do našeho systému. Zaměřili jsme se na kompletní proces prodeje, automatizovali jej a eliminovali chyby lidského faktoru. Na každý případ dohlíží software.
2. Přetrvává systém školství z Rakousko-Uherska. Tzn. potlačení vlastních úvah na úkor memorování. Ze zkušenosti mohou říci, že české školství produkuje hlavně poslušné zaměstnance se strachem přijít s vlastním řešením.
3. Myslím, že vizitkou manažera je dobře fungující firma. Oceňuji bych chtěl přinést spolupracovníkům, abych je ujistil, že jdeme správným směrem. Manažer roku je férové kolbiště.



Ing. Jindřich Zítek
generální ředitel
a předseda představenstva (57)

VSP DATA a.s.
Tábor

Moje krédo:
Nejde, znamená neumím.

1. Rozjezd nového opravárenského areálu Service Park, rozvoj firmy, aplikace nových pravidel a systému řízení, inovace a posílení technologických schopností firmy.
2. Odborníky pro praxi musí vychovat samotná praxe. Vzdělávací systém zajišťuje jejich přípravu. Spolupráce škol s praxí je asi nejefektivnější odkoušenou formou. Díky takové spolupráci nemáme problém s pracovníky.
3. V médiích je mnoho negativních informací. Soutěž je příležitost informovat, jak dělat byznys poctivě, úspěšně a neztratit se ve světové konkurenci. Setkávat se a soutěžit s takovými kolegy je dobrá motivace.



Pavel Žerníček
ředitel (37)

BC Morava, spol. s r.o.
Rapotín

Moje krédo:
Náš zákazník, náš pán.

1. Trvalý růst objemu výroby a počtu zaměstnanců. Jsem rád, že se nám to stále daří. Rozhodnutí o nákupu vhodných, ale v tu chvíli drahých, výrobních prostor. Rozhodnout se tedy mezi tím, jestli posunout firmu mezi větší podniky hned, nebo růst pomaleji a dosáhnout tohoto cíle mnohem později.
2. Školství již dávno neprodukuje dostatečný počet dělnických profesí, ale není to chybou školství, ale spíš nezájmem žáků o tyto obory.
3. Osobní setkání s nejlepšími manažery za rok 2012 je vždy velmi inspirující. Nejvíce se těším na to, že se setkám s lidmi, kteří něco dokázali. Soutěž toto umožňuje.

www.erstecorporatebanking.cz informační linka: 956 777 888

Erste v podpoře inovací

V rámci nástroje pro sdílení rizik (RSI) se zárukou Evropského investičního fondu financuje Erste za velmi výhodných podmínek inovační projekty malých a středních podniků až do výše úvěru 190 milionů Kč. Výhodou úvěru je dostupnost podpořená zárukou EIF, splatnost až 7 let a úrok od 2% p.a. Ve všem, co děláme, jste na prvním místě Vy.

Být s Erste znamená být na prvním místě.



ERSTE 
Corporate Banking

  Evropský investiční fond



**DODÁVKY ENERGIÍ
OD SKUPINY ČEZ
VÁM USNADNÍ PODNIKÁNÍ
V JAKÉMKOLIV OBORU**

ČEZ Prodej rozšiřuje své zaměření na individuální obsluhu živnostníků a podnikatelů, proto vytvořil **nový segment SME pro malé a střední podniky**. Ještě více se tak přibližuje přímo vašim konkrétním představám a požadavkům pro úspěšné podnikání.



www.cez.cz/sme

JUBILEJNÍ 20. ROČNÍK



SOUTĚŽE

MANAŽER ROKU 2012

Oceňované kategorie

- MANAŽER ROKU • MANAŽERKA ROKU • TOP 10
- Vynikající manažer střední firmy • Vynikající manažer malé firmy • Mladý manažerský talent
- Manažer odvětví • Finalista soutěže
- Uvedení do Síně slávy

Vyhlašovatelé soutěže



Česká manažerská asociace



Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR



Svaz průmyslu a dopravy ČR



20

LET PRESTIŽE – INSPIRACE – ÚSPĚCHŮ



Generální partner



Hlavní partner



Významní partneři



Mediální partneři



Další partneři: Clarion Congress Hotel Prague • Goldsirio, s.r.o. • GZ Digital Media, a.s. • Granát, d.u.v., Turnov • ISOLine EU, s.r.o. • Plzeňský Prazdroj, a.s. • SČMVD • VSVDIAMONDS s.r.o. • Znovín Znojmo, a.s.

www.manazerroku.cz • www.cma.cz

Patroni DNE ÚSPĚŠNÝCH MANAŽERŮ
A FIREM jsou vítězové 19. ročníku
E. Syková a L. Stoklásek



25. duben 2013 – palác Žofín DEN ÚSPĚŠNÝCH MANAŽERŮ A FIREM

Program

- Dopolední mezinárodní konference ČMA: NENECHME SI UJET VLAK - Úloha manažerů v 1. polovině 21. století
- Kulatý stůl k výstupům konference
- Slavnostní vyhlášení výsledků 20. ročníku soutěže MANAŽER ROKU
- Společenský raut
- Večerní představení v Národním divadle



Připravila Česká manažerská asociace

Vytiskl P&M, Český aktuální film, s.r.o.
DUBEN 2013

